

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 3  
ПОСЕЛКА КОМСОМОЛЕЦ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЕЙСКИЙ РАЙОН

Принято на общем собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 3  
от 01.06.2021г.

Утверждаю:  
заведующий МБДОУ ДСКВ  
№ 3 пос. Комсомолец  
МО Ейский район  
\_\_\_\_\_ Н. И. Швыдченко  
Приказ от 01.06.2021г  
№ 76 - ПД

Памятка  
об антикоррупционных действиях работника МБДОУ

намерениями и никак не связаны с личной выгодой работника. К числу таких предложений относятся:

- предоставить работнику и (или) его родственникам скидку;
- воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов;
- внести деньги в конкретный благотворительный фонд;

Совершение работниками определенных действий может восприниматься, как согласие принять взятку или просьба о даче взятки. К числу таких действий, например, относятся:

- получение подарков, даже стоимостью менее 3000 рублей;
- посещение ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника.

Типовые ситуации конфликта интересов и порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности

1. Конфликт интересов, связанный с использованием служебной информации.

*Описание ситуации:* работник использует информацию, полученную в ходе исполнения служебных обязанностей и недоступную широкой общественности.

*Меры предотвращения и урегулирования:* служащему запрещается разглашать или использовать, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей. Указанный запрет распространяется, в том числе и на использование не конфиденциальной информации, которая лишь временно недоступна широкой общественности. В связи с этим работнику следует воздерживаться от использования в личных целях сведений, ставших ему известными в ходе исполнения служебных обязанностей, до тех пор, пока эти сведения не станут достоянием широкой общественности.

## 2. Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг.

*Описание ситуации:* работник, его родственники или иные лица, с которыми он поддерживает отношения, основанные на нравственных обязательствах, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т. д.) от физических лиц или организаций, в отношении которых служащий осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции государственного управления.

*Меры предотвращения и урегулирования:* работнику и его родственникам рекомендуется не принимать никаких подарков от организаций и частных лиц.

## 3. Конфликт интересов, связанный с выполнением оплачиваемой работы (для руководителя Учреждения).

*Описание ситуации:* работник, его родственники или иные лица, с которыми работник поддерживает отношения, основанные на нравственных обязательствах, выполняют или собираются выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданско-правового договора в организации, в отношении которой работник осуществляет отдельные функции государственного управления.

*Меры предотвращения и урегулирования:* руководителю Учреждения не рекомендуется нанимать родственников для выполнения работ на условиях трудового или гражданско-правового договора.